

# 沖縄大学ガバナンス・コード

2021年10月18日 (Ver.1)

学校法人沖縄大学

## 目 次

第1章 私立大学の自主性・自律性（特色ある運営）の尊重	1
1-1 建学の精神・大学の理念	
1-2 教育と研究の目的（沖縄大学の使命）	
第2章 安定性・継続性（学校法人運営の基本）	3
2-1 理事会	
2-2 理事	
2-3 監事	
2-4 評議員会	
2-5 評議員	
第3章 教学ガバナンス（権限・役割の明確化）	7
3-1 学長	
3-2 教授会	
第4章 公共性・信頼性（ステークホルダーとの関係）	8
4-1 学生に対して	
4-2 教職員等に対して	
4-3 社会に対して	
4-4 危機管理及び法令遵守	
第5章 透明性の確保（情報公開）	10
5-1 情報公開の充実	

## 沖縄大学ガバナンス・コード

### 第1章 私立大学の自主性・自律性（特色ある運営）の尊重

私立大学の存在意義は、建学の精神・理念にあり、それに基づく独特の学風・校風が自主性・自律性として尊重され、個性豊かな教育・研究を行う機関として発展してきました。

私立大学は、社会の発展と安定に不可欠な極めて厚い中間層の形成に大きく寄与してきました。また、私立大学は地域社会において高等教育へのアクセスの機会均等と知的基盤としての役割も果たしてきました。

沖縄大学の設立は、沖縄がまだ米軍の統治下にあった1958年に遡ります。「本土」渡航もままならない時代、沖縄の高等教育機関は、米軍によって設立された定員わずか500名の琉球大学のみでした。沖縄大学は、戦後の沖縄における「教育の機会均等を具現し沖縄教育界に貢献する」（財団法人嘉数学園設立認可申請書）ことを目的に創設され、向学心に燃える多くの青年男女に教育研究の場を提供したのです。

1972年の本土復帰後は、日本の定める大学設置基準に適合した大学として再認可されることとなりましたが、その過程には統合問題等の多くの困難も伴いました。そうした事態に直面した教職員の間には、大学としての理念を明確にしようという機運が生まれ、1978年には「地域に根ざし、地域に学び、地域と共に生きる、開かれた大学」という理念を謳うこととなりました。

2008年には創立50周年の節目を迎え、この理念を受け継ぎ、新たな時代に即して再定義すべく、「新沖縄大学宣言」を発表しました。この中で掲げたのが、「地域共創・未来共創の大学へ」という沖縄大学の新しい理念です。沖縄の未来を地域と共に創ることが、沖縄大学の未来をも切り拓いていくという宣言です。2012年には、この宣言を「沖縄大学憲章」へと改め、「地域共創・未来共創の大学へ」という理念を、大学全体として教育の基本に据え、「共創力」のある、自立した市民、地域社会のキーパーソンとして活躍できる人材育成を本学の理念の根幹に置くことにしました。

沖縄大学は、建学の精神及び大学の理念に基づく、私立大学としての使命を果たしていくために、また、教職員はその使命を具現する存在であるために、日本私立大学協会の制定した「私立大学版ガバナンス・コード」に準拠し、適切なガバナンスを確保して、時代の変化に対応した大学づくりを進めていきます。

また、中期的な計画を策定・公表し、学生をはじめ様々なステークホルダーに対し、本学の教育、研究及び社会貢献の機能を最大化し、価値の向上を目指していきます。

#### 1-1 建学の精神・大学の理念

##### (1) 建学の精神

建学の精神は次のとおりです。

『教育の機会均等を具現し沖縄教育界に貢献する』

##### (2) 大学の理念

沖縄大学の理念は次のとおりです。

## 『地域共創・未来共創の大学へ』

沖縄大学憲章では、『地域共創・未来共創の大学へ』を新たな大学の理念として確認し、以下の3つの目標を立て、実行することを宣言しています。

- ① 地球市民・地域市民の共育の拠点
- ② 地球環境・地域環境に貢献する教育研究
- ③ 共創力を育む大学教育への変革

### (3) 大学の理念に基づく人材像

大学の理念に基づく人材像は次のとおりです。

沖縄大学が育成をめざす21世紀型市民とは、「他者との対話と協働を通じてより良い社会を創っていく力のある人間」、「日々変動する社会の中で生涯学び続ける意志を持ち自らの人生を切り拓くことのできる人間」です。こうした21世紀型市民として学生を育成するために、沖縄大学の教育課程の編成にあたっては、「何を教えるか」ではなく「何ができるようにするか」を重視します。アジアの人々との共生の基盤となる異文化への関心と理解力を高めます。「競争力から共創力へ」、このスローガンのもと沖縄大学は、学生たちが互いに助け合い、教えあい、育ちあう環境を整備し、対話力・共創力・実践力のある人間の育成に努めます。

## 1-2 教育と研究の目的（沖縄大学の使命）

### (1) 大学の理念に基づく教育目的等

大学の理念に基づく、教育研究上の目的は次のとおりです。

- ① 沖縄大学の教育研究上の目的  
本学は、教育基本法、学校教育法及び私立学校法に基づき、広く知識を授けるとともに、深く専門の学芸を教授・研究し、知的・応用的能力を展開させ、有為な人材を育成することを目的とする。
- ② 経法商学部の教育研究上の目的  
経法商学部は、学則第1条及び大学の理念を根底に据えて、法学、経済学・経営学についての専門的な学芸を教授・研究し、地域社会の中で自ら問題を発見し、その解決策を見つけ、地域社会に貢献しうる人材の育成を目的とする。
- ③ 人文学部の教育研究上の目的  
人文学部は、学則第1条及び大学の理念を根底に据えて、異文化、福祉文化、こども文化についての専門的な学芸を教授・研究し、地域社会の中で自ら問題を発見し、その解決策を見つけ、地域社会に貢献しうる人材の育成を目的とする。
- ④ 健康栄養学部の教育研究上の目的  
健康栄養学部は、学則第1条の目的及び大学の理念を根底に据えて、栄養、健康及び食品についての専門的な学芸を教授・研究し、地域社会の中で自ら問題を発見し、その解決策を見つけ、地域社会に貢献しうる人材の育成を目的とする。
- ⑤ 大学院現代沖縄研究科の教育研究上の目的  
沖縄大学大学院は、学術の理論及び応用を教授研究し、その深奥をきわめ、又は高度の専門性が求められる職業を担うための深い学識及び卓越した能力を培い、文化並びに社会の進展に寄与することを目的とする。

### (2) 中期的（原則として5年以上）な計画の策定と実現に必要な取組みについて

- ① 安定した経営を行うために、認証評価を踏まえて中期的な学内外の環境の変化の予測に基づく、適切な中期的な計画の検討・策定をします。
- ② 中期的な計画の進捗状況、財務状況については、中長期計画・自己点検委員会で進捗状況を管理把握し、その結果を内外に公表するなど、透明性ある法人運営・大学運営に努めています。
- ③ 財政的な裏付けのある中期的な計画の実現のために、外部理事を含めた経営陣全体や、経営陣を支えるスタッフの経営能力を高めていきます。
- ④ 改革のために、教職協働の観点からも事務職員の人材養成・確保など事務職員の役割を一層重視します。
- ⑤ 経営陣と教職員が中期的な計画を共有し、教職員からも改革の実現に際して積極的な提案を受けるなど法人全体の取組みを徹底します。
- ⑥ 中期的な計画に盛り込む内容例
  - ア 大学の理念に基づき育成する具体的な人材像とこれを実現する教育目標
  - イ 教育改革の具体策と実現見通し
  - ウ 経営・ガバナンス強化策
  - エ 法人・教学部門双方の積極的な情報公開
  - オ 財政基盤の安定化策
  - カ 入学定員確保策
  - キ 教育環境整備計画
  - ク 国際交流強化策、ICT 化策
  - ケ 計画実現のための PDCA 体制

### (3) 沖縄大学の社会的責任等

- ① 自主的に運営基盤の強化を図るとともに、本学の教育の質の向上及び経営の透明性の確保を図るよう努めます。
- ② 学生を最優先に考え、その保護者、卒業生、教職員、地域社会構成員、文部科学省、日本私立学校・振興事業団等のステークホルダーとの関係を保ち、公共性・地域貢献等を念頭に学校法人経営を進めます。
- ③ 本学の目的達成のためには、多様性への対応が不可欠との認識に立ち、男女共同参画社会への対応や、障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針（平成 27 年 2 月 24 日閣議決定）をはじめ、多様性への対応を実施します。

## 第 2 章 安定性・継続性（学校法人運営の基本）

私立大学は、社会から、教育・研究及び成果の社会への還元という公的使命を負託されており、社会に対して説明責任を負っています。従って、その設置者である学校法人は、経営を強化しその安定性と継続性を図り、私立大学の価値の向上を実現し、その役割・責務を適切に果たします。学校法人沖縄大学は、このような役割・責務を果たすため、自律的なガバナンスに関する基本的な考え方及び仕組みを構築します。

### 2-1 理事会

## (1) 理事会の役割

### ① 意思決定の議決機関としての役割

ア 理事会は、学校法人の経営強化を念頭に置き業務を決し、理事の職務執行を監督します。

### ② 理事会の議決事項等の明確化

ア 理事会において議決する学校法人における重要事項を寄附行為等に明示しま

イ 理事会において議決された事項は、議事録に記録し、保管します。

ウ 理事会へ業務執行者から適切な報告がなされるよう留意します。

### ③ 理事及び大学運営責任者の業務執行の監督

ア 理事会は、理事及び沖縄大学の運営責任者（学長、副学長及び部館長等）に対する実効性の高い監督を行うことを主要な役割・責務の一つと捉え、適切に大学の業務等の評価を行い、その評価を業務改善に活かします。

イ 理事会は、適時かつ正確な情報共有が行われるよう監督を行うとともに、内部統制やリスク管理体制を適切に整備します。

### ④ 学長への権限委任

ア 学長が任務を果たすことができるようにするために、理事会の権限の一部を学長に委任しています。

イ 学長が副学長を置くなど、各々担当事務を分担させ、管理する体制としています。

ウ 各々の所掌する校務及び所属教職員の範囲については、可能な限り職務分掌等による可視化を図ります。

### ⑤ 実効性のある開催

ア 理事会は、原則として毎月（8月を除く）開催し、審議事項については事前に理事及び監事に通知します。

イ 審議に必要な時間は十分に確保します。

ウ 常任理事会での決裁事項は、理事会に報告します。

### ⑥ 理事及び監事（以下「役員」という。）は、その任務を怠り、学校法人に損害を与えた場合、その職務を行う際に悪意又は重大な過失により第三者に損害を与えた場合、当該役員は、これを賠償する責任を負います。

### ⑦ 役員が学校法人又は第三者に生じた損害を賠償する責任を負う場合、他の役員も当該損害を賠償する責任を負うときは、これらの者は連帯して責任を負います。

### ⑧ 役員が学校法人に対する責任が過重とならないよう損害賠償責任の減免の規定を整備します。

### ⑨ 理事会の議事について特別の利害関係を有する理事は、議決に加わるできません。

## 2-2 理事

### (1) 理事の責務（役割・職務・監督責任）の明確化

① 理事長は、学校法人を代表し、その業務を総理します。

② 常務理事は、理事長を補佐し、この法人の業務を分掌します。

③ 理事長の代理権限順位を明確に定めます。

④ 理事長及び理事の解任については、寄附行為に明確に定めます。

- ⑤ 理事は、法令及び寄附行為を遵守し、学校法人のため忠実にその職務を行います。
- ⑥ 理事は、善管注意義務及び第三者に対する賠償責任義務を負います。
- ⑦ 理事は、学校法人に著しい損害を及ぼすおそれのある事実を発見した場合は、これを理事長及び監事に報告します。
- ⑧ 理事は、本法人と理事の利益が相反する取引を行う場合には、理事会において事前に当該取引について事実を開示し、承認を受ける必要があります。

#### (2) 学内理事の役割

- ① 教職員である理事は、知識・経験・能力を活かし、教育・研究、経営面について、大学の持続的な成長と中長期的な安定経営のため適切な業務執行を推進します。
- ② 教職員として理事となる者については、教職員としての業務量などに配慮しつつ、理事としての業務を遂行します。

#### (3) 外部理事の役割

- ① 複数名の外部理事（私立学校法第38条第5項に該当する理事）を選任します。
- ② 外部理事は、学校法人の経営力・マネジメントの強化のため、理事会において様々な視点から意見を述べ、理事会の議論の活発化に大きく寄与し、理事としての業務を遂行します。
- ③ 外部理事には、審議事項に関する情報について、必要に応じて事前に説明し、議事録による事後確認を行います。

#### (4) 理事への研修機会の提供と充実

全理事に対し、十分な研修機会を提供し、その内容の充実に努めます。

### 2-3 監事

#### (1) 監事の責務（役割・職務範囲）について

- ① 監事は、善管注意義務及び第三者に対する賠償責任義務を負います。
- ② 監事は、その責務を果たすため、事前に定めた監事監査規程等に則り、理事会その他の重要会議に出席することができます。
- ③ 監事は、学校法人の業務、財産の状況及び理事の業務執行の状況を監査します。
- ④ 監事は、学校法人の業務等に関し不正の行為、法令違反、寄附行為に違反する重大な事実があることを発見した場合、所轄庁に報告し、又は理事会・評議員会へ報告します。さらに、理事会・評議員会の招集を請求できるものとします。
- ⑤ 監事は、理事の行為により学校法人に著しい損害が生じるおそれがあるときは、当該理事に対し当該行為をやめることを請求できます。

#### (2) 監事の選任

- ① 監事の独立性を確保する観点を重視し、理事長は理事会において選出した候補者のうちから、評議員会の同意を得て、監事を選任します。
- ② 監事は2名置くこととします。
- ③ 監事の業務の継続性が保たれるよう、監事相互の就任・退任時期について十分考慮

します。

(3) 監事監査規程

- ① 監査機能の強化のため、監事監査規程、監査マニュアル等を整備します。
- ② 監事は、監査計画を定め、関係者に通知します。
- ③ 監事は、学校法人沖縄大学監事監査規程に基づき監査を実施し、監査結果を具体的に記載した監査報告書を作成し、理事会及び評議員会に報告し、これを公表します。

(4) 監事業務を支援するための体制整備

- ① 監事、公認会計士（及び内部監査者の三者）による監査結果について、意見を交換し監事監査の機能の充実を図ります。
- ② 監事に対し、十分な研修機会を提供し、その研修内容の充実に努めます。
- ③ 学校法人は、監事に対し、審議事項に関する情報について、必要に応じて事前に説明し、議事録による事後確認を行います。
- ④ その他、監事の業務を支援するための体制整備に努めます。

(5) 常勤監事の設置

監事の監査機能の充実、向上のため、常勤監事を設置するよう努めます。

## 2-4 評議員会

(1) 諮問機関としての役割

次に掲げる事項について、理事長は、評議員会に対し、あらかじめ、評議員会の意見を聴きます。なお、諮問事項に関して特別の利害関係を有する評議員は、議決に加わることはできません。

- ① 予算、事業計画に関する事項
- ② 中期的な計画の策定
- ③ 借入金（当該会計年度内の収入をもって償還する一時借入金を除く。）及び重要な資産の処分に関する事項
- ④ 役員報酬に関する基準の策定
- ⑤ 寄附行為の変更
- ⑥ 合併
- ⑦ 私立学校法第50条第1項第1号（評議員会の議決を要する場合を除く。）及び第3号に掲げる事由による解散
- ⑧ 収益を目的とする事業に関する重要事項
- ⑨ その他、学校法人の業務に関する重要事項で寄附行為をもって定めるもの

(2) 評議員から意見を引き出す議事運営方法の改善に努めます。

(3) 評議員会は、学校法人の業務若しくは財産の状況又は役員の業務執行の状況について、役員に意見を述べ、若しくはその諮問に答え、又は役員から報告を徴することができます。



(4) 評議員会は、監事の選任に際し、理事長が評議員会の同意を得るための審議をします。その際、事前に理事長は当該監事の資質や専門性について十分検討します。

## 2-5 評議員

### (1) 評議員の選任

- ① 評議員の人数は、理事人数に対して十分な人数を選任します。
- ② 評議員となる者は、次に掲げる者としています。
  - ア 学長、副学長、学部長、教務部長、学生部長、図書館長、事務局長
  - イ この法人の職員のうちから、寄附行為の定めるところにより選任された者
  - ウ この法人の設置する学校を卒業した者で年齢二十五年以上の者のうちから、寄附行為の定めるところにより選任された者
  - エ 学識経験者から、寄附行為の定めるところにより選任された者
- ③ 学校法人の業務若しくは財産状況又は役員の業務執行について、意見を述べ若しくは諮問等に答えるため、多くのステークホルダーから、広範かつ有益な意見具申ができる有識者を選出します。
- ④ 評議員の選任方法は、②のア以外の選出区分により推薦された者について、当該候補者を理事会が選任する扱いとしています。

### (2) 評議員への情報提供と支援

- ① 学校法人は、評議員に対し審議事項に関する情報について、必要に応じて事前に説明し、議事録による事後確認を行います。

## 第3章 教学ガバナンス（権限・役割の明確化）

学長の任免については、沖縄大学学長選考規程第6条に基づき、「理事長は、理事会の議を経て学長を任命する。」としています。また、沖縄大学学則第49条第2項において、「学長は理事会で定められた政策、方針又は理事会よりの委任事項に基づいて学内を統括運営する。」とされています。

私立学校法において「理事会は、学校法人の業務を決する」とありますが、理事会は、理事会の権限の一部を学長に委任しています。理事会及び理事長は、大学の目的を達成するための各種政策の意思決定、副学長、学部長等の任命、教員採用等については、学長の意向が十分に反映されるように努めます。

## 3-1 学長

### (1) 学長の責務（役割・職務範囲）

- ① 学長は、学則第1条に掲げる「本学は、教育基本法、学校教育法及び私立学校法に基づき、広く知識を授けるとともに、深く専門の学芸を教授・研究し、知的・応用的能力を展開させ、有為な人材を育成する」という目的を達成するため、リーダーシップを発揮し、大学教学運営を統括し、所属教職員を統督します。
- ② 学長は、理事会から委任された権限を行使します。

- ③ 所属教職員が、学長方針、中期的な計画、学校法人経営情報を十分理解できるよう、これらを積極的に周知し共有することに努めます。

#### (2) 学長補佐体制（副学長・学部長の役割）

- ① 学則第 51 条の 2 では「本学に副学長を置く」ことが規定されています。また同条 2 項では「副学長は、学長を助け、命を受けて公務を掌る」としています。その職務については職務分掌や各種委員会規程等に定めています。
- ② 学部長の役割については、学則第 53 条第 2 項において「学部長は、当該教授会を招集してその議長となり、当該学部の運営に関する校務を統轄する」としています。また、「沖縄大学基本方針」7. 沖縄大学の教員組織編成に関する方針第 3 号で「学部長は、学部の運営に責任を持つとともに、全学的経営に責任を分担する」ことを定めています。

### 3-2 教授会

#### (1) 教授会の役割（学長と教授会の関係）

大学の教育研究の重要な事項を審議するために教授会を設置しています。審議する事項については学則及び各教授会規程に定めています。

ただし、学校教育法第 93 条に定められているように、教授会は、定められた事項について学長が決定を行うに当たり意見を述べる機関であり、学長の最終判断が教授会の審議結果に拘束されるものではありません。

## 第 4 章 公共性・信頼性（ステークホルダーとの関係）

私立大学は、常に時代の変化に対応した高い公共性と信頼性が確保されなければなりません。建学の精神・理念に基づき自律的に教育事業を担う私立大学は、こうした高い公共性と信頼性のもとでの社会的責任を十二分に果たして行かねばなりません。ステークホルダー（学生・保護者、同窓生、教職員等）はもとより、広く社会から信頼され、支えられるに足る存在であり続けるために、公共性と信頼性を担保する必要があります。

### 4-1 学生に対して

(1) 学生の学びの基礎単位である学部等においても、3 つの方針（ポリシー）を明確にし、入学から卒業に至る学びの道筋をより具体的に明確にします。

- ① 学部ごとの 3 つの方針（ポリシー）
- ア 卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）
  - イ 教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）
  - ウ 入学者受入れの方針（アドミッション・ポリシー）
- ② 自己点検・評価を実施し広く社会に公表するとともに、その結果に基づき学生の学修成果と進路実現にふさわしい教育の高度化、学修環境・内容等のさらなる整備・充実に取組みます。
- ③ ダイバーシティ・インクルージョン（多様性の受容）の理念を踏まえ、ハラスメン

ト等の健全な学生生活を阻害する要因に対しては、学内外を問わず毅然かつ厳正に対処します。

#### 4-2 教職員に対して

##### (1) 教職協働

実効性ある中期的な計画の策定・実行・評価（PDCA サイクル）による大学価値向上を確実に推進するため、教育職員と事務職員は、教育研究活動等の組織的かつ効果的な管理・運営を図るため適切に分担・協力・連携を行い、教職協働体制を確保します。

##### (2) ユニバーシティ・ディベロップメント：UD

全構成員による、大学の理念に基づく教育・研究活動等を通じて、沖縄大学の社会的価値の創造と最大化に向けた取組みを推進します。

###### ① ボード・ディベロップメント：BD

ア 常勤の理事は、寄附行為等関連規程並びに事業計画等に基づく責任担当事業領域・職務に係る PDCA を毎年度明示します。

イ 監事は毎年度策定する監査計画と監査報告書を理事会並びに評議員会に報告します。

###### ② ファカルティ・ディベロップメント：FD

ア 3つの方針（ポリシー）の実質化と教育の質保証の取組みを推進するため、学習成果の測定、厳格な成績評価、ティーチング・ポートフォリオの作成等の取組みを推進します。

イ 教員個々の教授能力と教育組織としての機能の高度化に向け、教務部長を委員長とする FD 委員会を設置し、年次計画的に教員の資質向上の取組みを推進します。

###### ③ スタッフ・ディベロップメント：SD

ア 全ての教育職員・事務職員等はその専門性と資質向上の取組みを推進します。

イ 「沖縄大学 SD 研修実施方針・計画」に則り、計画的、継続的な SD 研修を実施します。

ウ 教職協働に対応するため、事務職員等としての専門性、資質の高度化に向け、SD 担当部署である総務課を中心に、毎年開催している教職合同研修会等を含め、年次計画的に業務研修を行います。

#### 4-3 社会に対して

##### (1) 認証評価及び自己点検・評価

###### ① 認証評価

平成 16（2004）年度から、全ての大学は、7 年以内ごとに文部科学大臣が認証する評価機関の評価を受けることが法律で義務付けられました。本学も大学基準協会の評価を受審し、評価結果を踏まえて自ら改善を図り、教育・研究水準の向上と改善に努めます。

###### ② 自己点検及び評価結果等を踏まえた改善・改革（PDCA サイクル）の実施

教育目標や組織目標の実現に向け、それらの目標の達成状況及び各種課題の改善状況等に関する定期的な自己点検・評価を実施し、その結果を踏まえた改善・改革のた

めの計画を策定し、実行します。

③ 学内外への情報公開

自己点検や改善・改革に係わる情報及び保有する教育・研究をはじめとする各種情報資源を、刊行物やホームページ等を通じて積極的に公開することにより、学内外の関係者及び社会に対する説明責任を果たします。

(2) 社会貢献・地域連携

- ① 資源を活用し、社会の発展と安定に貢献するため、教育・研究活動の多様な成果を社会に還元することに努めます。
- ② 産官学の組織的連携を強化し、「知の拠点」としての大学の役割を果たすとともに、産学、官学、産産等の結節点として機能します。
- ③ 地域の多様な社会人を受け入れるとともに、時代の要請に応じた生涯学習の場を広く提供します。
- ④ 大規模災害への対応として、日常的に地域社会と減災活動に取り組めます。
- ⑤ 環境問題を始めとする社会全体のサステナビリティを巡る課題について対応します。

4-4 危機管理及び法令遵守

(1) 危機管理のための体制整備

- ① 危機管理体制の整備と危機管理マニュアルの整備に取組みます。
  - ア 大規模災害
  - イ 不祥事（ハラスメント、公的研究費不正使用等）
- ② 災害防止、不祥事防止対策に取組みます。
  - ア 学生・生徒等の安全安心対策
  - イ 減災・防災対策
  - ウ ハラスメント防止対策
  - エ 情報セキュリティ対策
  - オ その他のリスク防止対策
- ③ 事業継続計画の策定に取組みます。

(2) 法令遵守のための体制整備

- ① 全ての教育・研究活動、業務に関し、法令、寄附行為、学則並びに諸規程（以下、法令等という。）を遵守するよう組織的に取組みます。
- ② 法令等に違反する行為又はそのおそれがある行為に関する教職員等からの通報・相談（公益通報）を受け付ける窓口を常時開設し、通報者の保護を図ります。

**第5章 透明性の確保（情報公開）**

私立大学は、日本における高等教育の大きな担い手であり、公共性が高く、社会に質の高い重要な労働力を提供する機関であることを踏まえ、法人運営・教育研究活動等について、透明性の確保にさらに努めます。

私立大学は、多くのステークホルダーから支持される必要がありますが、大学の目的は

教育・研究・社会貢献等多岐にわたっており、それぞれに異なるステークホルダーが存在することを踏まえた上で、法人運営・教育研究活動の透明性を確保します。

私立大学は、高等教育を担う公共性の高い機関であることから、企業のように、利益を追求する「株主への説明責任である」との位置付けとは異なり、法人運営・教育研究活動の公共性・適正性を確保し、透明性を高める観点からステークホルダーへの説明責任を果たします。

## 5-1 情報公開の充実

### (1) 法令上の情報公表

公表すべき事項は学校教育法施行規則（第172条第2項）、私立学校法等の法令及び日本私立大学団体連合会のガイドライン等によって指定若しくは一定程度共通化されていますが、公開するとした情報については主体的に情報発信していきます。

#### ① 教育・研究に資する情報公表

- ア 大学の教育研究上の目的
- イ 卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）
- ウ 教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）
- エ 入学者受入れの方針（アドミッション・ポリシー）
- オ 教育研究上の基本組織
- カ 教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績
- キ 入学者の数、収容定員、在学学生数、卒業又は修了者数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況
- ク 授業科目、授業方法及び内容並びに年間の授業計画
- ケ 学修成果に係る評価及び卒業又は修了認定に当たっての基準
- コ 校地、校舎等の施設及び設備その他の学生の教育研究環境
- サ 授業料、入学料等の大学が徴収する費用
- シ 大学が行う学生の修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援
- ス 学生が修得すべき知識及び能力

#### ② 学校法人に関する情報公表

- ア 財産目録・貸借対照表・収支計算書
- イ 寄附行為
- ウ 監事の監査報告書
- エ 役員等名簿（個人の住所に係る記載の部分を除く）
- オ 役員報酬に関する基準
- カ 事業報告書

### (2) 自主的な情報公開

法律上公開が定められていない情報についても、積極的に自らの判断により努めて最大限公開します。事例としては次のような項目があります。

#### ① 教育・研究に資する情報公開

- ア 海外の協定校及び海外派遣学生者数
- イ 大学間連携

- ウ 社会貢献活動
  - ② 学校法人に関する情報公開
    - ア 中期的な計画
    - イ 個人情報保護方針
    - ウ 公的研究費の管理・監査の基本方針
- (3) 情報公開の工夫等
- ① 上記(1)②及び(2)②の学校法人に関する情報については、Web 公開に加え、事務所に備え置き、請求があれば閲覧に供します。
  - ② 最新の情報のみならず、経年比較が必要なデータ等については、過年度分にもアクセスできるよう、保有する情報を積極的に公開します。
  - ③ 公開方法は、インターネットを使った Web 公開が主流ですが、閲覧者が多岐にわたることを考慮し、「大学ポータル」を活用するほか、大学案内、学校要覧、沖大広報等の媒体も活用します。
  - ④ 公開に当たっては、分かりやすい説明を付けるほか、説明方法も常に工夫します。